

2023 年度南京机电职业技术学院

整体预算绩效自我评价报告

一、南京机电职业技术学院概况

(一) 基本情况

1. 主要职能

南京机电职业技术学院是 2006 年 4 月，经省、市政府批准成立、教育部备案的一所市属公办高等职业技术学院。学校坐落于南京高等职业教育创新创业园，设有机械工程系、电子工程系、信息工程系、自动化工程系、人文社科系和继续教育学院。

学校坚持党的领导，坚持社会主义办学方向，贯彻国家的教育方针，坚持立德树人、德技并修，坚持产教融合、校地融合，坚持面向市场、促进就业，坚持面向人人、因材施教。学校秉持差异化、特色化的办学思路，聚力创新，聚焦人才培养，积极探索创客教育与职业教育相融合的人才培养新模式，主要承担高等职业技术教育、成人高等学历教育、在职人员的岗位（职业）教育培训及社会各类人员的终身教育，致力于培养装备制造、电子与信息、能源动力与材料、财经商贸、文化艺术等专业大类的具有一定创新能力的高素质技术技能人才，努力更好地服务于地区经济社会发展。

2. 内设机构和人员情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：院长办公室、党委工作部、党委宣传部、纪委办、人事处、财务处、教务处、学工处、保卫处、后勤处、资产管理处、培训处、质控办、图书馆、科研及校企合作处，以及机械工程系、电子工程系、信息工程系、自动化工程系、人文社科系、蓝岛创客空间、智能制造学院、继续教育学院。本单位无下属单位。

截至 2023 年 12 月 31 日，学校在岗教职工 312 人，其中在编人员 7 人，编外人员 305 人，离退休人员 39 人；全日制在校学生 7963 人。

3. 资产情况

截止 2023 年 12 月 31 日，学校资产总额 58760.38 万元，其中房屋及构筑物账面原值 48655.58 万元；单位 100 万元(含)以上的专用设备 4 台(套)，合计金额 571.3 万元。

4. 2023 年重点工作任务

(1) 举旗定向，筑牢阵地，持续强化党的全面领导

强化学习，持续提升政治理论水平；筑牢阵地，逐级压实意识形态责任；构建体系，不断规范基层党建工作；聚焦亮点，聚力打造党建工作品牌；严把底线，扎实推进党风廉政建设；群团共进，合力营造和谐奋进格

局。

(2) 规划引领，目标导向，统筹推进“十四五”事业规划

本年度开展了“十四五”规划中期评估，年度综合指标完成率为53.79%，并按照“一项一策”的要求，逐项确定了后续工作计划、目标和工作重点。

(3) 内外协同，重点突破，全力推动航天特色示范校建设

根据省市“产业强链”“产业强市”三年行动计划，构建航天专业群，推进卫星工程建设。发挥省市职业教育体验中心优势，深入开展科普活动和青少年科技教育。

(4) 立德固本，以赛促改，不断提高师资队伍核心能力

常态化开展师德师风教育，严格“一票否决”制度，打造“站得住、跑得快、跳得高”的师资队伍。坚持教师参加教学能力比赛与技能竞赛全覆盖，以面育点，以点带面，以赛促改，以赛促进。

(5) 建章立制，搭台铺路，多措并举扎实推进人才强校

不断完善制度体系，持续优化人才结构，有序组织职称评审，持续开展师资培养。

(6) 校企合作，共建共享，持续提升产教融合发展效能

构建校企合作生态圈，推行师资共育新模式，探索“书证融通”新路径。

(7) 稳定规模，多方联动，全面促进招生就业质量双提升

学院优化生源结构，生源质量逐年提升；坚持就业优先，就业质量稳中向好。抓住“重点”，做好就业动员及专项部署；解决“难点”，畅通毕业生求职应聘渠道；破除“痛点”，增强毕业生求职应聘能力。

(8) 整合资源，发挥优势，不断打造服务区域发展新动能

做大做强职教集团；强化服务企业能力；积极开展志愿服务；助力学生在淳发展。

(9) 夯实基础，加大投入，全面提高高质量发展保障水平

2023年顺利完成二期建设，推进建设“一站式”服务社区。

(10) 四检并进，完善网络，全力保障校园安全稳定

夯实“11633”安全工作体系，压实网络安全主体责任。

(二) 南京机电职业技术学院收支情况

1. 收支情况

南京机电职业技术学院2023年度收入初预算数为14187.38万元，2023年8月份财政压减预算450万元，最终调整后的年初预算为13737.38万元。此外，2023年度，下达的专项资金（省下资金）为3968.61万元，全年预算增加至17705.99万元。

2023年,南京机电职业技术学院年决算支出数18458.04万元,其中基本支出9955.78万元,项目支出8502.26万元,建设资金为1567.95万元。

2. 预算执行情况

2023年度预算整体执行率为95.37%,项目资金执行率为92.84%。

(三) 南京机电职业技术学院绩效目标

1. 中长期绩效目标

(1) 现代职教体系建设取得突破

2025年,全日制高职在校生规模达到8000人以上,就业创业质量稳步提升。加快推进现代职业教育体系建设,保持中高职衔接项目的专业数和学生数相对稳定,新增高等职业教育与应用型本科教育“3+2”分段培养专业2个。

(2) 专业结构进一步优化

根据“巩固特色专业,优化品牌专业,拓展新兴专业”的建设思路,围绕区域经济转型升级要求,招生专业数保持在28个左右。同时,主动对接高淳区产业发展,增设5-7个新专业,基本建成“全国航天特色示范校”。

(3) 人才培养质量稳步提高

打造省级大学生创新创业示范基地,高质量培养科技双

创人才。建成诊断与改进内部质量控制平台。依托“十年分享参与计划”，持续做好毕业生跟踪。

(4) 师资队伍结构渐趋合理

适度扩大师资队伍规模，校内专任教师超过 300 人，兼职教师库师资储量 300 人；教师高级职称比例不低于 15%， “双师型”教师达到 50%，中青年教师硕士及以上学位比例达到 70%。引进高层次人才 10-15 名。组建“大国工匠”工作站 3-4 个、技能大师工作室 6-7 个，建成省级名班主任工作室 1 个、校级名辅导员工作室 5 个。

(5) 校企合作与科技创新体制机制健全

进一步深化教育综合改革，完善科研及校企合作体制机制，推进校企在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面深度合作，开展课题研究、学术交流、知识产权、产学研平台、科协组织建设、科技科普活动、创新创业（创客）活动等工作，促进产学研合作，服务社会与企业，提升学校人才培养质量。

(6) 保障体系建设逐步完善

深入推进产教融合、校企合作，完善实践教学条件，规划建设满足专业群人才培养需求的校内实验实训室，新建重点实验实训室 10 个，其中省级超过两个。校外实训基地稳

定在 100 个左右。加快基础设施建设，完成新校区二期项目建设，建成省级智慧校园，并持续提升后勤保障能力。深化人事分配制度改革，激发教职工干事创业激情。创建平安校园、文明校园，营造和谐校园氛围。

2. 年度绩效目标

(1) 强化党建引领，筑牢高质量发展政治基础

坚持把党的政治建设放在首位，教育引导广大党员干部深刻理解“两个确立”的决定性意义和实践要求，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

压实各级党组织全面从严治党主体责任，推动管党治党责任层层向下传导，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。切实担负起党组织主要负责人的“第一责任人”责任，并督促其他领导班子成员认真落实“一岗双责”，履行好个人主体责任。

推进意识形态长效化，将意识形态工作上升到为国家立心、为民族立魂的政治高度，积极推进意识形态工作的长效机制建设。

(2) 理顺管理体制，夯实学校事业发展根基

顺利完成转隶是教职工队伍稳定的强心剂和学校事业发展的助推器。2023 年，学校将在上级部门指导下，继续积极主动与市教育、财政、编办等部门进行对接，争取支持，

全力推进转隶进程，争取早日理顺学校办学体制，筑牢发展根本。

(3) 聚力特色发展，提质培优赋能“四新”机电建设

年专利申请不少于 400 件，发明专利申请授权量不少于 100 件，其中学生申请不少于 240 件，发明专利申请授权量不少于 4 件。专利成果项目转化不少于 10 件。

(4) 聚焦人才培养，稳步推进专业内涵建设水平

申报飞行器制造、新能源等领域的 2-3 个新专业，力争“十四五”末学校招生专业达 28 个。2023 年誓在省级 A 类赛事中再创佳绩，力争闯入国家级赛事。

(5) 坚持以人为本，释放教职工干事创业澎湃动力

建立新进教师（辅导员）、骨干教师（辅导员）、名师（名班主任）的教师培训体系和基于思想政治水平、业务能力双提升的管理（服务）人员培养培训体系。

(6) 深化产教城融合，助力区域社会经济发展提档进位

持续落实在职职工“技能振兴行动”，大力开展在职职工技能提升培训，年培训人次不少于 1000 人次；继续推进企业自主评价工作，新增自主评价企业 2 家，与 1 家企业开展企业工匠认定培训，自主认定人次不少于 1000 人次；积极对接电商协会，启动“电子商务师”、“互联网营销师”培训，参训人次不少于 500 人次；深入研究补贴类项目政策，研发并成功申报新工种 2 个，开展新工种培训 1300 人次。

(7) 构建联动机制，确保招生就业质量稳中有升

做好“3+3”中高职分段培养的提质培优，推进“3+2”分段培养的调研论证。通过“走出去”与“请进来”相结合的方式，加强业务学习和培训，优化招生考核激励政策，建设一支“专家化”招生宣传队伍。保持现有线下招生宣传渠道，充分利用互联网和新媒体，丰富招生宣传形式和途径，扩大学校知名度和影响力。

(8) 坚守安全底线，不断提升平安校园建设水平

聚焦实训实习安全管理、校园食品安全管理、燃气和电力安全管理、消防安全管理、学生宿舍安全管理等重点领域和关键环节，全面排查化解重点领域风险隐患；以校园安全文化建设为抓手，依托“11633”安全工作体系，实施“纵向到边，横向到底”的校园安全工作责任制，提高重大风险应对处置能力；推进校园安全体验中心建设，将各类安全防范教育、法制教育、国家安全教育等纳入日常安全教育的全过程，坚决实现“事故率为零、伤亡率为零”的安全工作目标。

二、评价结论

(一) 评价对象

本次评价对象为学校下设的 12 个职能部门及 6 个教学单位。

(二) 评价范围

根据学校 2023 年度工作任务及目标，对各部门、各教

学单位的预算绩效进行评价。以部门履职情况为核心内容，从“部门决策”、“部门管理”、“部门履职”、“履职绩效”、“可持续发展能力”及“加减分项”六个维度来设计指标评价标准以及指标权重等，形成了绩效评价指标体系，综合衡量部门整体及核心业务实施效果。指标体系主要有6项一级指标、23项二级指标和39项三级指标组成。重点在“部门履职”、“履职绩效”上，权重达60%。

（三）评价过程

根据南京机电职业技术学院部门职能及2023年度工作目标，通过定量与定性相结合、目标与结果相比对、投入与效果相分析等方法设置指标体系，深入了解部门职能、预算编制、预算执行情况、项目支出方向、部门产出、部门效益等方面的信息，最终绩效评价的总体思路。由财务处作为协调部门，会同纪检监察机关，对资料进行核查及汇总，紧紧围绕部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力等维度进行评价分析。

（四）评分结果

经综合评定，2023年度南京机电职业技术学院整体绩效总分105分，评分结果为99.5分，绩效评价等级为“优”，各评价维度得分情况详见附件。

三、部门履职成效

（一）部门决策绩效评价

该指标分值15分，评价得分15分。南京机电职业技术

学院整体决策全部围绕自身工作职能展开，决策制度规范，决策流程科学，重大决策按照“三重一大”制度执行。根据单位职能，制定2023年度工作计划，并分解至各职能部门和二级学院，职责明确。严格按财政部门、教育主管部门要求科学编制部门预算，与单位重点工作任务、年度工作计划紧密匹配。

（二）部门管理绩效评价

该指标分值20分，评价得分20分。南京机电职业技术学院2023年预算整体执行率95.37%，项目资金执行率为92.84%，严格控制“三公”经费支出情况，未超支。学校制定了健全的收支管理制度、资产管理制度、政府采购制度、建设项目管理制度和内部控制制度等一系列管理制度，并严格按照制度执行。预算信息在规定的时间内在江苏省预决算公开统一平台和南京机电职业技术学院官网进行双公开。

（三）部门履职绩效评价

该指标分值30分，评价得分30分。南京机电职业技术学院根据单位职能，制定2023年度工作计划和绩效目标，并围绕计划和目标开展业务工作，在党建工作、科学研究、人才培养、学科建设等重点工作方面取得明显成效。

（四）履职绩效评价

该指标分值30分，评价得分29.5分。2023年，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深入推进“一融双高”建设，以高质量党建赋能学校高质量发展，推动党的

建设与学校事业发展深度融合。

2021 年学校正式启动“南京号”暨中国青少年科普卫星（八一 08 星）工程。由学校牵头，师生团队全程参与卫星的创意、设计、研制、整装、调试等工作，并于 2024 年 1 月 17 日 22 点 27 分搭载天舟七号飞船成功升空，社会反响热烈。

坚持教师参加教学能力比赛与技能竞赛全覆盖，以面育点，以点带面，以赛促改，以赛促进。本年度，获全国职业院校技能竞赛一等奖 1 项；荣获江苏省教师教学能力大赛二等奖 3 项、三等奖 2 项；江苏省技能竞赛二等奖 7 项、三等奖 6 项；3 人荣获“江苏工匠”岗位练兵职业技能竞赛江苏省一等奖 3 项，被授予“江苏省技术能手”称号。

持续开展师资培养。2023 年，1 人获批 2023 年江苏省高职院校专业带头人高端研修项目，2 人获批青年教师企业实践培训项目，获得经费支持 4 万元。专任教师中“双师型”教师占比为 77.3%。2023 年，学校人才项目实现了多项突破，袁芬获批省高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师培养对象，获得省财政支持 2 万元；黄晓萍团队获批省高校“青蓝工程”优秀教学团队，该项目获得省财政支持 15 万元；王国珍入选 2023 年江苏省教学名师，实现我校零的突破；“立方星制造工作室”成功入选江苏省职业教育“双师型”名师工作室建设单位，获得建设经费 30 万元。

优化生源结构，生源质量逐年提升。2023 年在江苏、浙江、安徽等 18 省的 25 个批次 59 个科类招生。2023 年，计

划 2700 人、录取 2700 人、报到 2575 人（不含往届复学），录取率 100%，报到率 95.37%，江苏高考录取分数线历史类 443 分、物理类 435 分，均位列省内公办高职第 3 名，生源质量不断提高，办学的品牌影响力持续提升。

（五）可持续发展能力绩效评价

该指标分值 5 分，评价得分 5 分。坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作原则，构建具有机电学院特色的“11633”安全工作体系，基本形成敢于管理、勇于管理，善于管理的校园安全工作局面。

（六）加减分项

加分项得 0.5 分。南京机电职业技术学院 2022 年度南京绩效考核学校位列第二等次，加 0.5 分。

减分项得-0.5 分。一名教职工因酒驾，被开除党籍，减 0.5 分。

四、存在问题及原因分析

在整体目标的指标设置中，定量指标较少，较多定性指标，精细化程度有待提高。由于前期绩效指标设置的理解不深刻，导致项目绩效指标设置存在指标与项目本身关联性不强的问题。

2023 年非税收入完成率为 87.48%，低于 90%标准值，主要原因是培训费收入未达到预算值。

五、有关建议

编制预算时，坚持“有项目再安排预算”，科学编制支出预算。预算执行时，严格贯彻党政机关过“紧日子”的要求，控制运行成本，优化资金配置，提高资金使用效率，定期进行预算执行分析，防止执行偏差，及时督促。

编制整体绩效目标时，围绕单位的中长期计划、部门管理情况、重点工作完成情况等，做好定性与定量指标相结合，持续推进预算绩效一体化管理，绩效管理成果运用到全环节，不断提升预算的科学性、合理性、可持续性。

六、评价工作开展情况及其他需说明情况

根据《关于印发2024年度预算绩效信息公开的通知》（宁财绩[2024]38号）文件的要求，学校从2024年6月上旬开始，采用访谈与实地考察相结合的方式，对相关部门进行了调研，主要了解对学校整体预算及项目预算的编制、执行情况，以及所产生的经济效益、社会效益等，形成绩效评价的总体思路。6月下旬组织相关部门进行评估计分，与有关部门沟通反馈，形成绩效评价报告，按规定时间公开。

附年：2023年南京机电职业技术学院整体预算绩效自我评价指标得分表

南京机电职业技术学院

2024年6月26日

2023年度南京机电职业技术学院整体预算绩效自评评价指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	评价要点
A部门决策（15分）	A1决策机制	A11决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	科学	科学	2	2.00	评价为“科学”得2分，“较科学”得1分，“不科学”得0分	提供截图或者照片进行佐证
		A12决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	规范	规范	2	2.00	评价为“规范”得2分，“较规范”得1分，“不规范”得0分	
		A13决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	有	有	1	1.00	有机制得1分，无机制得0分	
	A2中长期规划	A21中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	有	有	2	2.00	有规划得2分，规划不完整得1分，无规划得0分	
		A22中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	匹配	匹配	2	2.00	匹配得2分，较匹配得1分，不匹配得0分	
	A3年度工作计划	A31年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	有	有	2	2.00	有计划得2分，计划补充完整得1分，无计划得0分	
		A32年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	匹配	匹配	2	2.00	匹配得2分，较匹配得1分，不匹配得0分	
	A4部门预算编制	A41预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	科学	科学	1	1.00	评价为“科学”得1分，“不科学”得0分	
A42预算编制与重点工作任务的匹配性		内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	匹配	匹配	1	1.00	匹配得1分，不匹配得0分		
B部门管理（20分）	B1预算执行	B11部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	90%	95.74%	2	2.00	达到90%得2分，未达到根据完成度得分	
		B12专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	90%	94.10%	2	2.00	达到90%得2分，未达到根据完成度得分	
		B13“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若超支则不扣分。	不超支	不超支	1	1.00	不超支得1分，超支得0分	
		B14预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否	是	是	1	1.00	已公开得1分，未公开得0分	
	B2收支管理	B21收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	健全	健全	1	1.00	制度健全得1分，制度较健全得0.5分，无制度得0分	
		B22收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	是	是	1	1.00	制度已执行得1分，未充分执行得0.5分，未执行得0分	
	B3资产管理	B31资产管理制度的健全性	部门资产管理制度的建设情况。	健全	健全	1	1.00	制度健全得1分，制度较健全得0.5分，无制度得0分	
		B32资产管理是否按制度执行	资产管理制度的执行情况。	是	是	1	1.00	制度已执行得1分，未充分执行得0.5分，未执行得0分	
	B4政府采购管理	B41政府采购管理制度健全性	政府采购制度的建设情况。	健全	健全	1	1.00	制度健全得1分，制度较健全得0.5分，无制度得0分	
		B42政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度的执行情况。	是	是	1	1.00	制度已执行得1分，未充分执行得0.5分，未执行得0分	
	B5建设项目管理（适用）	B51建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	健全	健全	1	1.00	制度健全得1分，制度较健全得0.5分，无制度得0分	
		B52建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	是	是	1	1.00	制度已执行得1分，未充分执行得0.5分，未执行得0分	
	B6内部控制管理	B61内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	是	是	1	1.00	制度健全得1分，制度较健全得0.5分，无制度得0分	是否有内部控制制度落实在手册等文本上
		B62内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	是	是	1	1.00	制度已执行得1分，未充分执行得0.5分，未执行得0分	通过重新执行程序评价内控是否有效
B63内部控制监督评价		部门内控监督评价情况。	有	有	1	1.00	有报告得1分，无报告得0分	是否有单位内部内控评价报告	
B7预算绩效管理	B71组织管理情况	部门预算绩效管理制度的建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	是	是	1	1.00	已建立得1分，未建立得0分		
	B72工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评和整改落实。	科学开展	科学开展	1	1.00	科学开展得1分，未开展得0分	考察政策（项目）是否有5个报告	
	B73绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	是	是	1	1.00	已公开得1分，未公开得0分		

2023年度南京机电职业技术学院整体预算绩效自评评价指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	评价要点
C部门履职（30分） （可选方式1：重点工作完成情况）	C1重点工作数量完成率	C11重点工作数量完成率	重点工作是否完成。可采用计划标准、同类城市标准等作为标杆值。	90%	100%	10	10.00	达到90%得10分，未达到按照完成度得分	
	C2重点工作质量达标率	C21重点工作质量达标率	重点工作完成质量如何。可采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。	90%	90%	10	10.00	达到90%得10分，未达到按照完成度得分	
	C3重点工作完成及时率	C31重点工作完成及时率	重点工作是否按时完成。可采用计划标准、行业标准、历史标准等作为标杆值。	及时	及时	10	10.00	达到90%得10分，未达到按照完成度得分	
D履职绩效（30分）	D1经济效益	D11对地区特色产业或展会推介产品影响程度	评价学校对地区特色产业或展会推介产品的影响程度	显著提升	显著提升	10	10.00	显著提升10分，未达到按照完成度得分	
	D2社会效益	D21非税收入预算完成率	学校非税收入完成年初预算的比率	90%	87.48%	5	4.50	达到90%得5分，未达到根据完成度得分	
	D3生态效益	D31采用节能环保建筑材料，倡导绿色健康环保理念	评价学校建设是否采用节能环保建筑材料，是否倡导绿色健康环保理念	是	是	5	5.00	全部采用环保材料得5分，未达到按照完成度得分	
	D4满意度	D41对地区经济发展的持续影响程度	评价学校对地区经济发展的影响程度	显著提升	显著提升	10	10.00	显著提升10分，未达到按照完成度得分	
E可持续发展能力（5分）	E1信息化建设情况（可选）	E11信息化基础建设及智慧校园建设	评价学校办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	全部完成	全部完成	2	2.00	目标全部完成得2分，未达到按照完成度得分	
	E2人力资源建设情况（可选）	E21人力资源建设	评价学校是否着眼未来，制定了并开展了人才培养计划、人才选拔相关激励措施等。	全部完成	全部完成	2	2.00	目标全部完成得2分，未达到按照完成度得分	
	E3部门创新情况（可选）	E31促进产学研合作	评价是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	效果显著	效果显著	1	1.00	效果显著得1分，未达到按照完成度得分	
F加减分项（≤5分）	F1加分项	F11部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	部门获得各级奖项。	1项	市级考核二等奖	5	0.50	受到国务院嘉奖加3分，受到省嘉奖加2分，得到市级考核一等奖加1分，得到市级考核二等奖加0.5分；同一荐工作不累计加分	
	F2减分项	F21部门（单位）或工作人员违法违规	部门工作人员因违法违规而受到处理情况。	1项	1人酒驾、开除党籍		-0.50		
合计						105	99.50		